



EL PRESENTE DOCUMENTO CONTIENE DATOS PERSONALES IDENTIFICATIVOS, POR LO QUE SE EMITE EN VERSIÓN PÚBLICA DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2 FRACC. V, 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21, DE LA (LTAIPEJM) Y LINEAMIENTO QUINCUAGÉSIMO OCTAVO, FRACCIÓN I, DE LOS (LGPICR)



Soc. Ismael Alejandro Durán Rojano
Guadalajara, Jalisco a 29 de enero de 2018

INFORME DEL ÁREA ADMINISTRATIVA CECOVIM JALISCO

ACCIÓN: TRABAJO ADMINISTRATIVO DEL CECOVIM JALISCO

Mtra. Margarita del Refugio Cardiel Ramos
Coordinadora de Capacitación y Equidad de Género
Instituto Jalisciense de las Mujeres
Presente

Por medio del presente, le envío un cordial saludo y a su vez, le informo sobre las actividades en el área Administrativa del Centro Especializado para la Erradicación de las Conductas Violentas Hacia las Mujeres, correspondiente al mes de ENERO del 2018, por parte del C. Ismael Alejandro Durán Rojano.

A partir del día 8 de enero, me di a la tarea de realizar una depuración de todos los expedientes de usuarios en el año 2017, ya que algunos han dejado de venir a talleres de atención reeducativa y es necesario llamarles para saber su situación y posteriormente darles de baja o alta según sea el caso de cada usuario. Esta acción forma parte del protocolo para trabajar con hombres, mismo que se encuentra en el manual CECOVIM. Es importante hacer mención que en el 2017 se atendió en la vertiente de atención a 70 hombres.

En el modelo de atención CECOVIM, indica que un hombre para ingresar a grupo de atención reeducativa es necesario aplicar una serie de instrumentos y pruebas para determinar si son candidatos a formar parte de un grupo. A lo cual en este mes realice dos entrevistas a usuarios que consta de pedirle sus datos generales, eventos de violencia, tipo de adicciones, enfermedades, entre otras. Del mismo modo firman en ese momento una carta de consentimiento para ingresar a grupo y tener un respaldo.

Dentro de mis actividades y responsabilidades está la de organizar y dar de alta los expedientes de cada usuario que ingresa a grupo, para lo que en primer lugar recibo por parte de los facilitadores de grupo y entrevistadores, los expedientes de los hombres, mismo que se vacían en una base de datos digital donde se le asigna un número de expediente y a que grupo va ingresar. Terminado lo anterior se procede a guardar de manera física el expediente en su carpeta respectiva de grupo.

Para una mejor organización, modifique algunos de los instrumentos que tenemos para el trabajo de atención con hombres y en los talleres de prevención en población adolescente y/o joven como son: listas de asistencia, pruebas psicológicas, formato de entrevista inicial, entre otras. Lo anterior ya que observe que muchos de los instrumentos no eran del todo funcionales, por ejemplo la ficha de expediente la cual no tenía datos que son de suma importancia y debemos de tener a la mano para cualquier información que se nos requiera.

Eliminada una (FIRMA) DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2 FRACC. V Y 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21, DE LA (LTAIPEJM) Y EL LINEAMIENTO QUINCUAGÉSIMO OCTAVO, FRACCIÓN I, DE LOS (LGPICR)



Psic. Karen Ivonne Nuñez
Guadalajara, Jalisco a 29 de enero de 2018

INFORME DEL ÁREA DE PREVENCIÓN CECOVIM JALISCO

ACCIÓN: PREVENCIÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO "DE LA REFLECCIÓN A LA ACCIÓN"

Mtra. Margarita del Refugio Cardiel Ramos
Coordinadora de Capacitación y Equidad de Género
Instituto Jalisciense de las Mujeres

Presente

Por medio del presente, le envío un cordial saludo y a su vez, le informo sobre las actividades en el área de prevención del Centro Especializado para la Erradicación de las Conductas Violentas Hacia las Mujeres, correspondiente al mes de ENERO del 2018, por parte de la Psic. Karen Ivonne Nuñez.

A partir del día 8 de enero, comenzamos la tarea de ver centros educativos en los que pudiéramos impartir los talleres de prevención, buscamos secundarias y bachilleratos. Con el paso de los días quedamos de acuerdo con la Lic. Isabel Chávez coordinadora de bachillerato Américas, del Centro Universitario UTEG. Quedamos que sería el primer centro donde iniciaríamos, quedando en el acuerdo de trabajar con 4 grupos de primer ingreso. Ya se inició con el primer grupo con el tema de género y hubo muy buena recepción de los y las adolescentes.

Se elaboró una ficha técnica para la impartición de los talleres en este centro educativo, también se hizo impresiones de pre-test y pos-test, así como de listas de asistencia, guardar materiales para llevar a los centros educativos.

Además de trabajar con la parte de prevención se realizaron otras actividades:

Elaboración de propuesta para capacitación a conductores de Cabify, así como desarrollo de cada una de las temáticas.

De igual forma en el área de atención se apoyó a hacer llamadas a usuarios que tenían varias sesiones sin asistencia, para confirmar bajas o bien incorporar su regreso.

Así mismo otras de las actividades realizadas fue formar expedientes de hombres de nuevo ingreso al modelo de atención, aplicando 3 entrevistas iniciales y 3 juegos de pruebas psicológicas, así como acompañamiento en talleres de atención.

Como es de su conocimiento el Centro Especializado para la Erradicación de Conductas Violentas hacia las Mujeres, este mismo mes fue inaugurado de forma oficial, a partir de ahí ha tenido difusión. Y en el modelo de



atención, más son los hombres que han llegado, eso nos mantiene con compromiso de prepararnos más y dar un mejor servicio, así como un trabajo más arduo en la parte de prevención de violencia de género para erradicar y evitar más mujeres violentadas.

Resultados obtenidos

Inicio del trabajo en prevención y vinculación con autoridades del centro universitario UTEG. Inclusión de hombres dispuestos a trabajar sus violencias en los grupos de atención.

ANALISIS FODA

FORTALEZAS

- Modelo fundamentado y estructurado para la reflexión y un desarrollo libre de violencia de las y los adolescentes
- Las dinámicas de taller son vivenciales y dinámicas, permiten que se procese información de manera fácil
- Gestión de grupos de prevención accesible debido a los vínculos con la red estatal de prevención en la violencia de género del estado de Jalisco

OPORTUNIDADES

- Tener más personal para reaplicar el modelo y tener mayor alcance
- Contar con una maleta con ruedas para trasladar el material del taller de una manera fácil

DEBILIDADES

- Dificultad a la hora del traslado a los centros educativos donde impartiremos talleres, que por lo general se encuentran muy retirados del CECOVIM Jalisco
- Falta de personal para reaplicar el modelo y atender una mayor población
- Gasto de pasajes en el transporte público para llegar a los centros educativos (por lo general se toman de 2 a 6 camiones diarios en días de taller)

AMENAZAS

- Falta comunicación entre autoridades y coordinadoras del proyecto

ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA

Grupos de prevención no mayores a 30 personas para que las técnicas se puedan desarrollar de una manera adecuada. Vehículo para el traslado a los centros educativos y viáticos para lo mismo

Eliminada una (FIRMA) DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2 FRACC. V Y VI, 20 Y 21, DE LA (LTAIPEJM) Y EL LINEAMIENTO QUINCUAGESIMO OCTAVO, FRACC. I, DE LOS (LGPICR)



Sin más por el momento, agradezco

Eliminada una (FIRMA) DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2
FRACC. V, 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21, DE LA (LTAIPEJM) Y EL
LINEAMIENTO QUINCUGÉSIMO OCTAVO, FRACC. I, DE LOS (LGPICR)

Atentamente,
Psic. Karen Ivonne Nuñez

Este documento forma parte del informe mensual grupal cualitativo del mes enero del trabajo realizado en el Centro Especializado para la Erradicación de Conductas Violentas hacia las mujeres en el área de prevención con fecha del 29 de enero del 2018.



Psic. Héctor Manuel Márquez Sánchez
Guadalajara, Jalisco a 29 de enero de 2018

INFORME DEL ÁREA ADMINISTRATIVA CECOVIM JALISCO

ACCIÓN: FACILITADOR DEL CECOVIM JALISCO

Mtra. Margarita del Refugio Cardiel Ramos
Coordinadora de Capacitación y Equidad de Género
Instituto Jalisciense de las Mujeres

Presente

Por medio del presente, le envío un cordial saludo y a su vez, le informo sobre las actividades en el área Administrativa del Centro Especializado para la Erradicación de las Conductas Violentas Hacia las Mujeres, correspondiente al mes de ENERO del 2018, por parte del C. Héctor Manuel Márquez Sánchez

En el mes de enero del año en curso Facilité 7 sesiones grupales del Modelo de atención del CECOVIM, en las sesiones se contó con la asistencia de 23 hombres los cuales forman parte de los dos grupos de atención que facilito.

Los horarios de los grupos son los días miércoles con horario de 8:00 a 10:30 horas y los jueves con horario de 8:00 a 10:30 horas, las sesiones se llevan a cabo en las instalaciones del CECOVIM en la calle 5 de febrero # 1309 de la Colonia Quinta Velarde en Guadalajara.

En general el desarrollo de las sesiones se dió conforme a lo establecido en el modelo, se cumplió con cada una de la etapas de la sesión y se alcanzaron los objetivos propuestos por el manual, ya que los hombres son capaces de visualizar sus violencias, sus ejercicios de poder y su responsabilidad en los impactos del as violencias que han cometido.

Dentro del trabajo grupal es frecuente que los hombres se incorporen con actitudes desafiantes, incredulidad y enojo hacia las instituciones y políticas públicas orientadas al apoyo a las víctimas de violencia, esto en gran medida se debe al poco reconocimiento que los hombres tienen de sus propios ejercicios de violencia, más en pocas sesiones los compañeros comienzan a visibilizar sus formas de pensar y como estas se relacionan con la violencia que cometen en el ámbito de las relaciones de afecto.



En este sentido en una de las sesiones uno de los compañeros que se mostraba renuente al trabajo grupal al darse cuenta de los impactos de sus violencia declaro: - "Ahora ya me doy cuenta que esto que estoy viviendo es por mi culpa, yo solo me he ganado esto que estoy viviendo, fui un perro con mi pareja".

Los asistentes se dan apoyo en las sesiones como en le caso de la sesión del jueves 25 de enero en donde los compañeros le recomendaron a uno de ellos "mira...tienes que aprender a aplicar el tiempo fuera para que no hagas que las cosas se pongan peor, porque estas cerca de lo legal, es mejor que aprendas a controlarte"

En la generalidad las sesiones tienen una duración de 150 minutos aproximadamente, más hay ocasiones en donde pueden extenderse para cubrir con la carta descriptiva de la sesión y dar oportunidad para reflexionar sobre las dudas que suelen surgir en durante el trabajo, esto con el fin de poder generar un ambiente de cambio y compromiso.

En este mes de enero se comenzó en segundo ciclo de atención del segundo grupo que facilito, es decir, se llegó ala sesión 16 que se contempla como la última y se dio inicio desde la sesión uno para dar continuidad al trabajo grupal de aquellos compañeros que se integraron en sesiones subsecuentes al inicio de grupo.

Otra de las labores que realicé en el mes de enero fue el hacer entrevistas a usuarios para que se integren al trabajo grupal, se entrevistó a 2 usuarios candidatos para el proceso de atención.

También apoyé en el evento de inauguración del CECOVIM, brinde la Gobernador de Estado Jorge Aristóteles Sandoval Una breve explicación del modelo en cuanto a objetivos y estructura de las sesiones, pudo conocer a algunos de los usuarios y recoger testimonio del trabajo que se realiza, así mismo uno de los usuarios pudo dar testimonio en medio sobre su experiencia del trabajo grupal.

Por ultimo también colaboré el el apoyo logístico de traslados de Dr. Mauro Vargas Urías, Director de GENDES A.C. quien asistió a la inauguración del centro el día 19 de enero de 2018.

El **CECOVIM** seguirá trabajando para la construcción de igualdad sustantiva, el trabajo con hombres no es una labor sencilla, más estamos convencidos que la intervención constituye una gran oportunidad de abonar positivamente a la labor del IJM en la erradicación de las violencias hacia las mujeres.

ANÁLISIS FODA

FORTALEZAS: Contamos con instalaciones dignas y suficientes, somos un personal altamente capacitado y comprometido con la labor.

OPORTUNIDADES: La inauguración oficial nos da la presencia y la plataforma para crecer e incidir positivamente, ya que podemos tener presencia en medios.

DEBILIDADES: Existen muchos prejuicios en cuanto al trabajo con hombres y los hombres llegan en muchos casos incrédulos de las políticas y de la violencia misma.



AMENAZAS: Dado que no estamos formalizados y el recurso con el que se opera no contamos con la seguridad social ni financiera para continuar con el trabajo.

ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA: La comunicación interinstitucional para que la presencia y nombre de CECOVIM sea reconocida en poco tiempo.

Sin más por el momento, agradezco la atención y quedo a sus órdenes.

Atentamente,
"Sufragio efectivo no reelección"

Eliminada una (FIRMA) DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2
FRACC. V, 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21, DE LA (LTAIPEJM) Y EL
LINEAMIENTO QUINCUAGÉSIMO OCTAVO, FRACC. I, DE LOS (LGPICR)

Lic. Hector Manuel Márquez Sánchez



ANALISIS FODA

FORTALEZAS

Se cuenta con equipo multidisciplinario comprometido y con alta experiencia en los temas de igualdad de género, violencia y masculinidades lo cual hace una mejor organización y correcto desarrollo del centro tanto en lo administrativo como en lo operativo.

OPORTUNIDADES

Organizar y distribuir los horarios del personal para maximizar la atención y prevención de los grupos y abarcar más población objetivo. Así también lograr que se informe al DIF Jalisco y al IJM con un solo formato de informe para una mejor organización de lo que solicita cada dependencia y dar puntual cumplimiento.

DEBILIDADES

Desgraciadamente se cuenta con muy poco personal operativo por lo que es muy difícil cubrir todas las peticiones de atención y prevención de manera oportuna.

AMENAZAS

Se necesita de un guardia para poder dar atención por la tarde y abrir grupos nuevos, pero es de suma importancia por el tipo de población con la que se trabaja se tenga las medidas de seguridad necesarias para garantizar el bienestar de los facilitadores y los mismos usuarios.

Sin más por el momento, agradezco la atención y quedo a sus órdenes.

Atentamente

"Sufragio Efectivo No Reelección"

Eliminada una (FIRMA) DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2, FRACC. V, 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21, DE LA (LTAIPEJM) Y EL LINEAMIENTO QUINCUAGÉSIMO OCTAVO, FRACC. I, DE LOS (LGPICR)

Soc. Ismael Alejandro Durán Rojano



Abogado Ramiro Osorio Barajas
Guadalajara, Jalisco a 29 de enero de 2018

INFORME MENSUAL ADSCRIPCION AL ÁREA DE CAPACITACION DEL IJM

ACCIÓN: AREA JURIDICA, ADMINISTRATIVA Y DE CAPACITACION DEL CECOVIM.

Mtra. Margarita del Refugio Cardiel Ramos
Coordinadora de Capacitación y Equidad de Género
Instituto Jalisciense de las Mujeres
Presente

Por medio del presente, le envío un cordial saludo y a su vez, le informo sobre las actividades en el área Jurídica, Administrativa y de capacitación en Prevención del Centro Especializado para la Erradicación de las Conductas Violentas Hacia las Mujeres, correspondiente al mes de ENERO del 2018, por parte del Abogado. Ramiro Osorio Barajas.

A partir del día 08 de Enero del año 2018 inicie labores en este centro, realizando la elaboración de material para **capacitación** misma que impartí al personal de la Secretaria de Movilidad del estado de Jalisco, sobre la temática de Hostigamiento y Acoso sexual en el ámbito de Transporte Público, dirigido específicamente a 14 mujeres del Grupo 3 que están siendo capacitadas, en las Instalaciones que ocupa CAST del Conalep, en calle Salvador Vargas No. 3031, Fracc. Paseos del Sol en Zapopan.

Asistencia y Participación en la reunión de la Comisión Estatal para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas CD en donde se abordó sobre el Programa de Grupos Indígenas, participando en análisis de la propuesta de proyecto que se presentara por parte de éste Instituto en el Plan de Acompañamiento para la Casa de la Mujer Indígena en etapa de Apertura del programa de Derechos Indígenas, tipo de Apoyo Derecho a la Igualdad de Género. Realizando una exhaustiva y minuciosa revisión de las reglas de operación del mismo, así como también aporta sugerencias, para su elaboración de estructura de fondo y forma.

Participación en la Reunión que se llevó a cabo en el 5to pisos de esta Instituto Jalisciense de las Mujeres donde se abordaron varias temáticas sobre el plan de trabajo anual del área.

Reunión con nuestra Coordinadora para planeación de trabajo semanal, asignándome diversas actividades que se realizaran, como cursos, capacitaciones, talleres o conferencias a impartir. Así como informes varios, envíos de mails a las redes diferentes redes.

Eliminada una (FIRMA) DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2 FRACC. V. 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21, DE LA (LTAIPEJM) Y EL LINEAMIENTO QUINCUGESIMO OCTAVO, FRACC. I, DE LOS (LGPICR)



Elaboración de material y **capacitación** al personal que labora en el Transporte Publico en la Secretaria de Movilidad sobre la temática de Hostigamiento y Acoso sexual en el ámbito Público para desarrollo de taller realizado a conductoras de **SITRAN** grupo 4.

Participación en la reunión de la Red de Masculinidades en el Centro Especializado para la erradicación de Conductas Violentas hacia las Mujeres y seguimiento de la Meta de Planeación 2017
Coordinación para llevar a cabo la Inauguración del Centro Especializado para la Erradicación de Conductas Violentas Cometidas hacia las Mujeres CECOVIM. Realizando diversas actividades como cotizaciones, invitaciones, escaneo y envío de las mismas a los invitados.

Análisis y Revisión de requisitos y documentos de la propuesta de proyecto que se presentara por parte de éste Instituto en el Plan de Acompañamiento para la Casa de la Mujer Indígena en etapa de Apertura del programa de Derechos Indígenas, tipo de Apoyo Derecho a la Igualdad de Género.

Elaboración de material y **capacitación** al personal que labora en el Transporte Publico en la Secretaria de Movilidad sobre la temática de Genero, Violencia y Acoso sexual en el ámbito Público, para desarrollo de taller realizado a conductores de la municipalidad de Puerto Vallarta Jalisco.

Atención a usuarios (as), quienes solicitan desarrollo de capacitaciones sobre las temáticas que imparte el Instituto Jalisciense de las Mujeres, agenda y programación.

ANALISIS FODA

FORTALEZAS

Se cuenta con equipo multidisciplinario comprometido y con alta experiencia en los temas de igualdad de género, violencia y masculinidades lo cual hace una mejor organización y correcto desarrollo del centro tanto en lo administrativo como en lo operativo.

OPORTUNIDADES

Organizar y distribuir los horarios del personal para maximizar la atención y prevención de los grupos y abarcar más población objetivo. Así también lograr que se informe al IJM con un solo formato de informe para una mejor organización de lo que solicita cada dependencia y dar puntual cumplimiento.

DEBILIDADES

Es importante visibilizar que se cuenta con muy poco personal operativo por lo que es muy difícil cubrir todas las peticiones de capacitación en prevención de manera oportuna, lo cual se hace de la manera más humana posible.

Sin más por el momento, agradezco la atención y quedo a sus órdenes.

Atentamente

"Sufancia Efectiva de la Reelección"

Eliminada una (FIRMA) DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2
FRACC. V, 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21, DE LA (LTAIPEJM) Y EL
LINEAMIENTO QUINCUAGESIMO OCTAVO, FRACC. I, DE LOS (LGPICR)



Lic. Psic. Juan Aurelio Velázquez Santillán
Guadalajara, Jal. 29 de Enero del 2018

INFORME DE LAS ATENCIONES A HOMBRES QUE EJERCEN VIOLENCIA HACIA LAS MUJERES

ACCIÓN:... Atención grupal a hombres que ejercen violencia hacia las mujeres

Lic. Soc. Margarita Cardiel Ramos
Coordinadora de Desarrollo para la Equidad de Género
Instituto Jalisciense de las Mujeres

Presente

Por medio de la presente, le enviamos un cordial saludo y a su vez, le informamos sobre las atenciones proporcionadas en el área de **psicología** en el mes de **Enero** del 2018, por parte del **Centro Especializado para la erradicación de las conductas violentas hacia las mujeres CECOVIM**.

Se brindaron un total de **4 sesiones grupales** a **22** hombres que ejercen violencia. Además se realizó una entrevista con sus pruebas correspondiente; intervención en crisis de un usuario, con la colaboración del área jurídica se canalizo a la institución que le podría proporcionar la ayuda más adecuada. Participación en la logística de la inauguración del CECOVIM. Se revisaron expedientes para ir realizando un perfil de los usuarios y darles el seguimiento adecuado, de lo cual se desprendieron varias llamadas telefónicas para dar seguimiento de los casos. Se revisó la investigación "Estudios de como son y como ejercen violencia los hombres" realizada por el IJM. Se realiza preparativos para los talleres del 1 y 2 de Febrero en CECITEC (llamadas telefónicas investigación documental, planeación...). En diversas ocasiones se brinda asesoría algunos participantes después del grupo para revisar su plan de igualdad así como su aplicación del tiempo fuera. Se ha participado en reuniones de trabajo. Participación con el Soc. Samuel y la Psic. Karen en la planeación de un grupo vespertino de prevención con adolescentes, fijo en el CECOVIM.

El **CECOVIM Centro Especializado para la erradicación de las conductas violentas hacia las mujeres** de Instituto Jalisciense de las Mujeres (IJM) continúa trabajando en el logro de metas y objetivos en la atención a hombres que ejercen violencia hacia las mujeres.

Eliminada una (FIRMA) DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2 FRACC. V, 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21, DE LA (LTAIPEJM) Y EL LINEAMIENTO QUINCUAGESIMO OCTAVO, FRACC. I, DE LOS (LGPICR)

Resultados obtenidos

Se han obtenido varios resultados importantes entre ellos el reconocimiento de algunos hombres que han aceptado sus actos de violencia y sobre todo la disminución de los mismos, dándose cuenta de su control y



autoridad no sólo en casa, sino en diferentes ámbitos de su vida hacia las mujeres. Se disminuyen los servicios solicitados, así como la complicidad en sus conductas machistas.

Muestran mayor interés en aprender a cuidar de los demás desde la responsabilidad personal. Se ha logrado la consolidación del grupo con más de 20 participantes activos en el turno Vespertino, así como la solicitud de abrir más grupos en diferentes horarios.

Cada vez hay más usuarios que acuden por iniciativa propia y recomiendan los grupos.

ANALISIS FODA

FORTALEZAS

Unión del personal, disposición, capacidad, flexibilidad, personal capacitado.

OPORTUNIDADES

Crecimiento de demanda de servicio, posibilidad de apertura de nuevos grupos en ambos turnos en especial en la tarde, ya que la mayoría de los hombres tienen la posibilidad de acudir en horarios a partir de las 5 de la tarde en adelante. Espacio amplios en el centro los cuales se pueden aprovechar en diversas actividades.

DEBILIDADES

La carencia de vigilante y recepcionista, un horario vespertino de mayor amplitud. Necesidad de vehículos para el traslado del personal.

AMENAZAS

No cubrir las necesidades de la población, ya sea por falta de horarios amplios en la tarde como por saturación de actividades del personal.

Riesgo que corre el personal por no tener seguridad (vigilante) en el centro.

ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA

Utilización adecuada de los espacios del centro. Reportes más ágiles

Sin más por el momento, agradezco la atención y quedo a sus órdenes.

Atentamente,

Eliminada una (FIRMA) DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2
FRACC. V, 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21, DE LA (LTAIPEJM) Y EL
LINEAMIENTO QUINCUGÉSIMO OCTAVO, FRACC. I, DE LOS (LGPICR)

Lic. Psic. Juan Aurelio Velázquez Santillán



Este documento forma parte del informe trimestral grupal cualitativo octubre-diciembre de las atenciones a mujeres en situación de violencia en el Módulo Fijo de Tonalá con fecha del 22 de diciembre del 2017.



Soc. Sergio Samuel Arredondo
Guadalajara, Jalisco a 29 de enero de 2018

INFORME DEL ÁREA DE PREVENCIÓN CECOVIM JALISCO

ACCIÓN: Prevención de la violencia de género "De la Reflexión a la Acción"

Mtra. Margarita del Refugio Cardiel Ramos
Coordinadora de Capacitación y Equidad de Género
Instituto Jalisciense de las Mujeres

Presente

Por medio del presente, le envío un cordial saludo y a su vez, le informo sobre las actividades en el área de prevención del Centro Especializado para la Erradicación de las Conductas Violentas Hacia las Mujeres, correspondiente al mes de ENERO del 2018, por parte del C. Sergio Samuel Arredondo Camargo.

A partir del día 8 de enero, en el área de prevención de la violencia de género nos dimos a la tarea de gestionar con el centro universitario UTEG grupos con los cuales trabajar el modelo CECOVIM "De la reflexión a la Acción". A través de la coordinadora Lic. Isabel Chávez, gestionamos 4 grupos de jóvenes que se encuentran cursando el primer semestre del bachillerato. Impartiremos las 4 sesiones durante 4 semanas en el turno matutino.

El primer grupo de prevención lo trabajamos el día 29 de enero del año en curso de 8 am a 11 am en las instalaciones de UTEG, plantel Américas. Impartimos la primera de las sesiones "Género y sus componentes", la cual fluyó de manera positiva teniendo como resultado una buena aceptación. Se realizó el trabajo organizativo previo al taller, el cual consistió en la elaboración de diapositivas informativas para el trabajo operativo y preparación de materiales.

Realicé y Elaboré la ficha técnica, diseño y planeación de un taller de Prevención en las instalaciones del CECOVIM Jalisco, ubicado en la calle 5 de febrero #1309, el cual se llevará a cabo los días 6, 8 y 9 de febrero del año en curso.

También brindé apoyo al área de Atención, realizando 4 entrevistas iniciales a nuevos usuarios que se integrarán a los grupos. A su vez realicé 3 aplicaciones de test psicológicos a hombres usuarios del CECOVIM. También en el área administrativa brindé apoyo en dar revisión y organización a los expedientes de usuario activos y bajas de los grupos de atención.

Como actividades extraordinarias apoyé con compras, facturación y apoyo logístico para la inauguración de CECOVIM. También colaboré en un proyecto para la empresa Cabify donde nos solicitaron la definición de conceptos referentes a la igualdad y respeto hacia las mujeres.



Resultados obtenidos

Inicio del trabajo en prevención y vinculación con autoridades del Centro Universitario UTEG. Inclusión de hombres dispuestos a trabajar sus violencias en los grupos de atención.

ANALISIS FODA

FORTALEZAS

Modelo fundamentado y estructurado para la reflexión y un desarrollo libre de violencia de género en las y los adolescentes.

Las actividades del taller son vivenciales y dinámicas, permiten que se procese la información de manera fácil. Gestión de grupos de prevención accesible debido a los vínculos con la "Red Estatal de Prevención en la violencia de Género del Estado de Jalisco".

OPORTUNIDADES

Tener más personal para replicar el modelo en más centros educativos

Contar con una maleta con ruedas para trasladar el material del taller de una manera fácil.

DEBILIDADES

Dificultad a la hora del traslado a los centros educativos donde impartiremos talleres, que por lo general se encuentran muy retirados del CECOVIM Jalisco

Gasto de pasajes en el transporte público para llegar a los centros educativos (por lo general se toman de 2 a 6 camiones diarios en días de taller)

Falta de personal para replicar el modelo y atender una mayor cantidad de población

AMENAZAS

Falta comunicación entre autoridades coordinadoras del proyecto.

ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA

Grupos de prevención no mayores a 30 personas para que las técnicas se puedan desarrollar de una manera adecuada. Vehículo para el traslado a los centros educativos y viáticos para lo mismo.

Sin más por el momento, agradezco la atención y quedo a sus órdenes.

Atentamente,
Sergio Samuel Arredondo Camargo
Lic. en Sociología

Eliminada una (FIRMA) DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2 FRACC. V, 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21, DE LA (LTAIPEJM) Y EL LINEAMIENTO QUINGUAGÉSIMO OCTAVO, FRACC. I, DE LOS (LGPICR)

Eliminada una (FIRMA) DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2 FRACC. V, 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21, DE LA (LTAIPEJM) Y EL LINEAMIENTO QUINGUAGÉSIMO OCTAVO, FRACC. I, DE LOS (LGPICR)

Este documento forma parte del informe mensual cualitativo Enero del trabajo realizado en el Centro Especializado para la Erradicación de las Conductas Violentas hacia las Mujeres en el área de prevención con fecha del 29 de Enero del 2018.

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido su uso para fines distintos al desarrollo social".