



EL PRESENTE DOCUMENTO CONTIENE DATOS PERSONALES IDENTIFICATIVOS, POR LO QUE SE EMITE EN VERSIÓN PÚBLICA DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2 FRACC. V, 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21, DE LA (LTAIPEJM) Y LINEAMIENTO QUINCUAGÉSIMO OCTAVO, FRACCIÓN I, DE LOS (LGPICR)

Psic. Héctor Manuel Márquez Sánchez
Guadalajara, Jalisco a 29 de enero de 2018

INFORME DEL ÁREA ADMINISTRATIVA CECOVIM JALISCO

ACCIÓN: FACILITADOR DEL CECOVIM JALISCO

Mtra. Margarita del Refugio Cardiel Ramos
Coordinadora de Capacitación y Equidad de Género
Instituto Jalisciense de las Mujeres

Presente

Por medio del presente, le envío un cordial saludo y a su vez, le informo sobre las actividades en el área Administrativa del Centro Especializado para la Erradicación de las Conductas Violentas Hacia las Mujeres, correspondiente al mes de ENERO del 2018, por parte del C. Héctor Manuel Márquez Sánchez

En el mes de enero del año en curso Facilité 7 sesiones grupales del Modelo de atención del CECOVIM, en las sesiones se contó con la asistencia de 23 hombres los cuales forman parte de los dos grupos de atención que facilito.

Los horarios de los grupos son los días miércoles con horario de 8:00 a 10:30 horas y los jueves con horario de 8:00 a 10:30 horas, las sesiones se llevan a cabo en las instalaciones del CECOVIM en la calle 5 de febrero # 1309 de la Colonia Quinta Velarde en Guadalajara.

En general el desarrollo de las sesiones se dió conforme a lo establecido en el modelo, se cumplió con cada una de la etapas de la sesión y se alcanzaron los objetivos propuestos por el manual, ya que los hombres son capaces de visualizar sus violencias, sus ejercicios de poder y su responsabilidad en los impactos del as violencias que han cometido.

Dentro del trabajo grupal es frecuente que los hombres se incorporen con actitudes desafiantes, incredulidad y enojo hacia las instituciones y políticas públicas orientadas al apoyo a las victimas de violencia, esto en gran medida se debe al poco reconocimiento que los hombres tienen de sus propios ejercicios de violencia, más en pocas sesiones los compañeros comienzan a visibilizar sus formas de pensar y como estas se relacionan con la violencia que cometen en el ámbito de las relaciones de afecto.



En este sentido en una de las sesiones uno de los compañeros que se mostraba renuente al trabajo grupal al darse cuenta de los impactos de sus violencia declaro: - "Ahora ya me doy cuenta que esto que estoy viviendo es por mi culpa, yo solo me he ganado esto que estoy viviendo, fui un perro con mi pareja".

Los asistentes se dan apoyo en las sesiones como en le caso de la sesión del jueves 25 de enero en donde los compañeros le recomendaron a uno de ellos "mira...tienes que aprender a aplicar el tiempo fuera para que no hagas que las cosas se pongan peor, porque estas cerca de lo legal, es mejor que aprendas a controlarte"

En la generalidad las sesiones tienen una duración de 150 minutos aproximadamente, más hay ocasiones en donde pueden extenderse para cubrir con la carta descriptiva de la sesión y dar oportunidad para reflexionar sobre las dudas que suelen surgir en durante el trabajo, esto con el fin de poder generar un ambiente de cambio y compromiso.

En este mes de enero se comenzó en segundo ciclo de atención del segundo grupo que facilito, es decir, se llegó ala sesión 16 que se contempla como la última y se dio inicio desde la sesión uno para dar continuidad al trabajo grupal de aquellos compañeros que se integraron en sesiones subsecuentes al inicio de grupo.

Otra de las labores que realicé en el mes de enero fue el hacer entrevistas a usuarios para que se integren al trabajo grupal, se entrevistó a 2 usuarios candidatos para el proceso de atención.

También apoyé en el evento de inauguración del CECOVIM, brinde la Gobernador de Estado Jorge Aristóteles Sandoval Una breve explicación del modelo en cuanto a objetivos y estructura de las sesiones, pudo conocer a algunos de los usuarios y recoger testimonio del trabajo que se realiza, así mismo uno de los usuarios pudo dar testimonio en medio sobre su experiencia del trabajo grupal.

Por ultimo también colaboré el el apoyo logístico de traslados de Dr. Mauro Vargas Urías, Director de GENDES A.C. quien asistió a la inauguración del centro el día 19 de enero de 2018.

El **CECOVIM** seguirá trabajando para la construcción de igualdad sustantiva, el trabajo con hombres no es una labor sencilla, más estamos convencidos que la intervención constituye una gran oportunidad de abonar positivamente a la labor del IJM en la erradicación de las violencias hacia las mujeres.

ANÁLISIS FODA

FORTALEZAS: Contamos con instalaciones dignas y suficientes, somos un personal altamente capacitado y comprometido con la labor.

OPORTUNIDADES: La inauguración oficial nos da la presencia y la plataforma para crecer e incidir positivamente, ya que podemos tener presencia en medios.

DEBILIDADES: Existen muchos prejuicios en cuanto al trabajo con hombres y los hombres llegan en muchos casos incrédulos de las políticas y de la violencia misma.



AMENAZAS: Dado que no estamos formalizados y el recurso con el que se opera no contamos con la seguridad social ni financiera para continuar con el trabajo.

ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA: La comunicación interinstitucional para que la presencia y nombre de CECOVIM sea reconocida en poco tiempo.

Sin más por el momento, agradezco la atención y quedo a sus órdenes.

Atentamente,
"Sufragio efectivo no reelección"

Eliminada una (FIRMA) DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2
FRACC. V, 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21, DE LA (LTAIPEJM) Y EL
LINEAMIENTO QUINCUAGÉSIMO OCTAVO, FRACC. I, DE LOS (LGPIOR)

Lic. Hector Manuel Marquez Sanchez